

Strategisen yleiskaavan 2050 tulevaisuus- ja kehityskuva

Laadun arviointikriteerit (yhteensä enintään 100 pistettä)

Tarjousten laadun arvioinnin suorittaa arviointiryhmä, johon kuuluu vähintään kolme henkilöä. Laadun arviointi ja pisteytys tehdään tarjouspyynnössä vaadittujen ja tarjoajien toimittamien liitteiden pohjalta. Laatumetrit annettaessa arvioidaan työohjelman (kohta 1) ja työryhmän (kohta 2) asiantuntemusta seuraavissa osa-alueissa:

- tulevaisuuden ennakointi (mm.megatrendit, muutosilmiöt, skenaariot, trendit, tulevaisuuskuvat)
- kehityskuvatyö ja kehityspolut
- väestö- ja yhdyskunta- ja elinkeinorakenteen kehitys
- arviointimenetelmät
- strateginen kehittäminen
- osallisuuden prosessit

1. Työohjelma (yhteensä enintään 50 pistettä)

Lataa tarjouksen liitteeksi työohjelma. Työohjelman tulee vähintään vastata palvelukuvauksessa esitettyjä sisältöjä, mutta se voi lisäksi sisältää uusia avauksia sekä innovatiivisia menetelmiä ja ratkaisuja. Työohjelman maksimipituus on 10 sivua. Käytettävä fontti tulee olla Arial, fonttikoko 11 ja riviväli 1,5. Työohjelmassa arvioidaan osa-alueittain:

1.1 Työohjelman eheys, monialaisuus ja toteuttamiskelpoisuus (enintään 25 pistettä)

- Työohjelma yhdistää kuvailevasti eri alojen asiantuntemusta eheäksi kokonaisuudeksi, ilmentää edistyksellistä ajattelua ja lähestymistapaa sekä antaa kuvan tarjoajan innovatiivisesta työskentelyotteesta. Työohjelma soveltuu hankinnan tavoitteisiin ja on toteuttamiskelpoinen sekä sisältää aikataulutetut toteutusvaiheet.

1.2 Osallisuus sekä osallistamiseen käytettävät menetelmät (enintään 25 pistettä)

- Kuntalaisten ja sidosryhmien osallisuus on perustellusti kytketty osaksi työohjelmaa. Työohjelmassa on kuvattu, kuinka osallistumisen kautta saatua tietoa hyödynnetään prosessin eri vaiheissa. Esitetty prosessi ja yhteistyö- ja vuorovaikutusmenetelmät ovat monipuolisia ja perusteltuja, ja ne on valittu tunnistetut osalliset huomioiden.

2. Työryhmä (yhteensä enintään 50 pistettä)

2.1 Työryhmän monipuolinen osaaminen suhteessa vaadittuihin osaamisalueisiin (enintään 25 pistettä)

- Lataa tarjouksen liitteeksi hankintayksikön laatima ansioluettelolomake tarjouksessa nimetyn vastuuhenkilön ja muiden nimettyjen asiantuntijoiden osalta. Kaikkien nimettyjen henkilöiden tulee tosiasiallisesti osallistua toimeksiannon toteuttamiseen, ja asiantuntijoiden työosuus tulee ilmoittaa prosentteissa työohjelmassa.

2.2. Henkilöreferenssit (enintään 25 pistettä)

- Lataa tarjouksen liitteeksi hankintayksikön laatima henkilöreferenssilomake tarjouksessa nimetyn vastuuhenkilön ja muiden nimettyjen asiantuntijoiden osalta. Jokaiselle nimetylle henkilölle tulee täyttää oma lomake. Henkilöreferenssejä tulee ilmoittaa viisi kappaletta. Ilmoitettu henkilöreferenssi saa olla enintään kymmenen vuotta vanha tarjouksen jättöajasta lukien.
- Henkilöreferenssien laatuarvioinnissa kiinnitetään huomiota, kuinka hyvin kukin henkilöreferenssi vastaa hankinnan kohdetta ja vaatimuksia sekä miten suuri tuntimäärä henkilöllä on työohjelmassa.